



Levende værdiarbejde

Trænger jeres virksomhed til at udvikle en kultur hvor innovativ idéudvikling trives? Er I trætte af at jeres værdier blot opleves som fine ord på et stykke papir uden forbindelse til den organisatoriske virkelighed? Trænger I til et alternativ til snærende regelstyring?

I Kubix er vi overbevist om at et levende værdiarbejde kan være et godt svar på hvert af disse spørgsmål. Et dialogbaseret arbejde med værdier kan hjælpe arbejdspladser til at sætte fokus på hvordan man egentlig ønsker at fungere sammen og dermed bidrage til at skabe et godt og udviklende arbejdsmiljø.

Grundtanken i Kubix er at værdier først bliver værdifulde når de er reelt forankret hos hver enkelt medarbejder og leder. Derfor bør medarbejdernes ressourcer, kreativitet og ideer spille en væsentlig rolle i arbejdet med at definere, implementere og efterfølgende diskutere og udfordre værdierne i hverdagen.

I det konkrete værdiarbejde er det derfor alfa og omega at tilrettelægge processer der fremmer dialog hvor forskellige medarbejdergrupper og

ledelse får tungerne på gled og lytter til hinandens meninger.

Kubix bidrager til sådanne dialoger på mange måder. Det kan være på seminarer for ambassadører eller andre ildsjæle som skal drive værdiværket i det daglige. De har måske brug for at lære at blive fortrolig med at lede et møde med kolleger og ledere. De skal måske lære nogle tricks fra konsulenternes værktøjskasse for at kunne få deres kolleger til at komme ud af busken med hvad de tror hæmmer eller fremmer at værdierne kan blive til levende værdier i dagligdagen. Vi har i hvert fald gode erfaringer med at medarbejdere selv kan stå for en omvendt brainstorm, for en proces hvor der skal prioriteres mellem forskellige værdier, osv – bare de haft mulighed for at øve sig på træningsbanen.

Kubix har på denne måde blandt andet arbejdet som proceskonsulenter i Kommunekemis arbejde med at udvikle og implementere nye værdier. Administrerende direktør Carsten Fich siger om forløbet:

"Det har været afgørende for os at medarbejderne fik medejerskab til processen. Det her handler ikke om fem fine sætninger i en skifteramme i receptionen. Det her handler om at skabe forudsætningerne for virksomhedens fortsatte udvikling. Og værdier er ikke bare et ledelsesværktøj, men også et spørgsmål om kulturen i hele virksomheden."



Medarbejdere fra Kommunekemi vurderer hvor godt det går med værdierne i praksis.

